

# گزارش عملکرد یکسال اخیر

- ❑ تکمیل فرایند فرم ارزشیابی کارکنان و مدیران سال ۱۴۰۰ دانشگاه به تعداد ۱۰۸۰۰
- ❑ انجام مرحله اول (تکمیل موافقت نامه) فرایند ارزشیابی کارکنان و مدیران ۱۴۰۱
- ❑ ارزیابی کلیه واحدها در خصوص تکمیل فرم ارزشیابی ۱۴۰۰ افراد مشمول که فرم مذکور را تکمیل ننموده اند و ارسال پیامک به نامبردگان جهت تکمیل فوری فرم ارزشیابی
- ❑ بروزرسانی و ورود اطلاعات مشمولین تازه استخدام در سامانه ارزشیابی
- ❑ برگزاری کمیته پاسخگویی به اعتراضات ارزشیابی سال ۱۴۰۰ و جمع آوری مستندات
- ❑ تکمیل گزارش برنامه عملیاتی (HOP) وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی
- ❑ ارائه گزارش بازخورد جامع به وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی
- ❑ احصاء فرایند ارزشیابی کارکنان و مدیران

# وضعیت موجود

اداره ارزشیابی کارکنان  
و مدیران

- اجرا و پیاده سازی دستورالعمل های تدوین شده وزارت متبوع
- تعامل و هماهنگی با رابطین واحدهای تابعه
- انجام ارزیابی ها در سطوح مختلف (کارکنان پشتیبانی - کارشناسان - سرپرستان و مدیران)
- بیان روشن انتظارات از افراد در چارچوب وظایف سازمانی در ابتدای دوره ارزشیابی
- پاسخگویی به موقع به واحدهای تابعه
- تعامل با نماینده سیستم آذرخش جهت رفع مشکلات نرم افزاری سامانه ارزیابی عملکرد کارکنان
- برنامه ریزی عملیاتی در خصوص اقدامات سالیانه اداره ارزیابی عملکرد کارکنان
- فعال بودن سیستم پیامکی جهت اطلاع رسانی به کارکنان
- اتصال سیستم سامانه ارزیابی عملکرد کارکنان (آذرخش) با سیستم پرسنلی (چارگون) در ارزشیابی سال ۱۴۰۱

# چالشها و پیشنهادات

اداره ارزشیابی کارکنان  
و مدیران

- ▶ عدم اتصال سیستم سامانه ارزیابی عملکرد کارکنان (آذرخش) با سیستم پرسنلی (چارگون)
- ▶ عدم اتصال سیستم سامانه ارزیابی عملکرد کارکنان (آذرخش) با طبقه بندی مشاغل
- ▶ عدم قابلیت اجرای برنامه نرم افزاری در موبایل جهت تکمیل فرم ارزشیابی

## برنامه های آتی

- برقراری ارتباط سامانه ارزشیابی عملکرد کارکنان و مدیران با سیستم پرسنلی چارگون
- برگزاری دوره آموزشی در خصوص دستورالعمل جدید ارزشیابی در سال ۱۴۰۲